



ASL Oristano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL N° 5 – ORISTANO -
N. 344 DEL 31 / 07 / 2023**

Proposta del 28/06/2023 n. 328

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Dott.ssa M.Vincenza Costeri

OGGETTO: Approvazione del Regolamento Aziendale per la disciplina del lavoro a distanza del personale del comparto e della dirigenza

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Responsabile del Procedimento e della Struttura proponente	Dott.ssa M. Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020
SI NO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D. Lgs. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 5 di Oristano n.1 del 05 gennaio 2022 con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE le deliberazioni n° 272 e n° 273 del 22/07/2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della Dott.ssa Rosalba Muscas e del Dott. Antonio Maria Pinna;

ATTESO che con Deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023;

VISTA la Deliberazione D.G. n. 187 del 05.05.2023 con la quale è stato conferito alla Dott.ssa M. Vincenza Costeri l’incarico di direzione della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo Area Tecnostruttura Amministrativa della Asl n° 5 di Oristano;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

RICHIAMATI:

- l’art. 18 e ss. della L. 22/05/2017 n. 81 recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”;
- l’art. 14, comma 3, l. 7/08/2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”.
- l’art. 1 del D.L. n. 56 del 30/04/2021 “Disposizioni urgenti in materia di lavoro agile”;
- il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione dell’8/10/2021, con il quale si dispone che le Pubbliche Amministrazioni riorganizzino il rientro in presenza del personale dipendente, con contestuale regolamentazione, attraverso accordi individuali, dei rapporti dei dipendenti in lavoro agile, in attesa della contrattazione collettiva nazionale;

- le Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche del 30/11/2021 nel quale si delineano gli aspetti fondamentali della regolamentazione del lavoro agile e da remoto in attesa della disciplina definitiva derivante dalla contrattazione collettiva;
- il CCNL Area delle funzioni Locali - Triennio 2016 – 2018, adottato il 17/12/2020;
- il CCNL Comparto Sanità - Triennio 2019/2021, adottato il 2 novembre 2022;

RITENUTO di disciplinare, mediante apposito regolamento, l'accesso e le modalità di prestazione del lavoro agile e del lavoro da remoto, al fine di consentirne l'utilizzo nella ASL 5 di Oristano;

VISTI il Regolamento e i relativi allegati predisposti dalla S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

DATO ATTO che, in data 16 giugno 2023 la bozza di regolamento è stata trasmessa alla OO.SS., in ottemperanza a quanto previsto dai CCNL, e che, nel termine stabilito, non sono state presentate osservazioni;

PRESO ATTO che la S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo organizzativo ha provveduto alla mappatura delle attività che possono essere svolte in modalità agile;

DATO ATTO che, in ragione della ripartizione di competenze tra le Aziende del SSR previste dalla L.R. 24/2020 e ss.mm.ii., è rimessa alla competenza di ARES, la dotazione tecnologica per lo svolgimento del lavoro agile e che, pertanto, con nota prot. n. 23186 del 31 maggio 2023, è stata trasmessa alla stessa Azienda una richiesta per conoscere la dotazione necessaria a consentire l'esecuzione delle suddette prestazioni in maniera ottimale;

VISTA la nota di riscontro dalla SC ARES Sistemi Informativi Amministrativi prot. 48820 del 17/07/2023;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Maria Pinna		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

SU PROPOSTA del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo,

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente,

1. **DI APPROVARE** il Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza del personale del comparto e della dirigenza e i relativi allegati (schema di domanda per l'attivazione del lavoro agile, schema di accordo individuale, schema declinazione obiettivi individuali,

informativa sicurezza sul lavoro, istruzioni in materia di trattamento dei dati personali) che ai allegano alla presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- 2. DI TRASMETTERE** copia della presente Deliberazione alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle Funzioni Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza del personale del comparto e della dirigenza e i relativi allegati.

Schema di domanda per l'attivazione del lavoro agile.

Schema di accordo individuale.

Schema declinazione obiettivi individuali.

Informativa sicurezza sul lavoro.

Istruzioni in materia di trattamento dei dati personali

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL 5 di Oristano dal 31/07/2023 al 15/08/2023

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano o suo DELEGATO _____

Delegato