

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO
N° 550 DEL 06/08/2024**

Proposta n. 603 del 02/08/2024

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Liquidazione dei compensi per la premialità e il risultato al personale precario del Comparto e della Dirigenza dell'ASL 5 di Oristano, impegnato nel corso dell'anno 2022, nella gestione dell'emergenza sanitaria Covid19. - L.R. 19 dicembre 2023, n. 17, comma 30 dell'art. 5.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	dott.ssa Paola Viridis	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo organizzativo	dott.ssa M.Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI NO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

VISTA la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE le deliberazioni del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano nn. 272 e 273 del 22.07.2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della dott.ssa Rosalba Muscas e del dott. Antonio Maria Pinna;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Vincenza Costeri l’incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL n. 5 di Oristano;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali.

RICHIAMATA la Legge Regionale n.17/2023 la quale all’art.5, comma 30, ha stanziato nel bilancio regionale 2024 la somma di euro 2.500.000,00 per la corresponsione della retribuzione di produttività, dei compensi per il lavoro straordinario e delle indennità accessorie a favore di tutto il personale precario del SSR impegnato nella gestione dell’emergenza sanitaria da Covid – 19;

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza sociale n. 954, prot. n. 19073, del 8.06.2024 di impegno di spesa, nonché, della determinazione n. 959 prot. 19169 del 9.07.2024 di liquidazione e pagamento in favore delle Aziende AOU, delle ASL e dell’ARNAS Brotzu, della somma di euro 2.500.000,00 per la ripartizione delle risorse finanziarie per la corresponsione della retribuzione di produttività, e dei compensi per il lavoro straordinario e delle indennità accessorie a favore di tutto il personale precario del SSR impegnato nella gestione dell’emergenza sanitaria sa Covid-19;

DATO ATTO che con le determinazioni sopra citate alla ASL 5 di Oristano è stato assegnato l’importo di euro 156.427,94, a seguito di regolare rendicontazione trasmessa dalla SC Gestione RR.UU. alla RAS, finalizzata alla corresponsione della retribuzione di produttività, dei compensi per il lavoro straordinario e delle indennità accessorie a favore di tutto il personale precario;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e nello specifico, l’art. 18, in base al quale l’assegnazione dell’incentivazione della performance organizzativa ed individuale deve avvenire secondo criteri selettivi in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

VISTA la relazione sulla Performance, validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009, in data 28/06/2023 unitamente alle valutazioni del personale dipendente precario, anno 2022, impegnato nella gestione dell'emergenza sanitaria sa Covid-19, ai sensi dell'art. 5, comma 30, della L.R. 19 dicembre 2023, n. 17;

RITENUTO di applicare al personale precario i medesimi criteri selettivi applicati al personale dipendente, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi previsti per l'anno 2022 dagli Accordi di contrattazione decentrata, approvati con deliberazione n. 530 e 532 del 21/11/2023, rispettivamente per l'Area del Comparto e per l'Area Sanitaria;

VISTI i prospetti elaborati dal Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, contenenti l'elenco del personale che ha prestato servizio nel corso dell'anno oggetto di liquidazione;

RITENUTO di dover corrispondere la retribuzione di produttività/risultato al personale del Comparto e dell'area della Dirigenza impegnato nell'anno 2022 nella gestione dell'emergenza Covid - 2019, come da Allegati, 1 e 2, alla presente deliberazione;

RILEVATO che la spesa totale derivante dal presente atto, farà carico sul finanziamento RAS – Assessorato Igiene e Sanità, di cui alle sopracitate determinazioni dirigenziali di impegno e liquidazione con esclusione di oneri a carico del bilancio aziendale;

SU PROPOSTA del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo,

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Antonio Maria Pinna		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[x]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

- di corrispondere** il trattamento accessorio a titolo di premialità/risultato, anno 2022, al personale precario dell'area del Comparto e dell'area della Dirigenza sanitaria impegnato nella gestione dell'emergenza sanitaria Covid-19, anno 2022, ai sensi dell'art. 5, comma 30, della L.R. 19 dicembre 2023, n. 17, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata per il personale dipendente, così come risultante dall'elenchi allegati n. 1 e 2, che costituiscono anch'essi parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio aziendale in quanto, per la remunerazione delle premialità, saranno utilizzate esclusivamente le disponibilità finanziamento RAS – Assessorato Igiene e Sanità, di cui alle sopracitate determinazioni dirigenziali di impegno e liquidazione con esclusione di oneri a carico del bilancio aziendale;

3. **d'incaricare** la S.C. Gestione Risorse Umane, la SC Gestione Risorse economico-finanziarie dell'Asl di Oristano, nonché, alla SC Amministrazione del personale di ARES Sardegna dell'esecuzione della presente deliberazione, ciascuno per le rispettive competenze;
4. **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato n. 1: Personale Area Dirigenza sanitaria

Allegato n. 2: Personale del Comparto

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 06/08/2024 al 21/08/2024

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)