

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO  
N° 551 DEL 07/08/2024**

Proposta n. 604 del 5/08/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo**  
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

**OGGETTO: Indizione avviso di selezione interna finalizzata alla progressione verticale tra le aree, riservata al personale dipendente della ASL n. 5 di Oristano, per n. 2 posti di coadiutore amministrativo senior – Area degli operatori – Artt. 20 e 21 CCNL Comparto Sanità 2019/2021**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	dott.ssa M. Vincenza Costeri	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo organizzativo		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI [ ]      NO [x]      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]      NO [ x ]

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

**VISTA** la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

**RICHIAMATE** le deliberazioni del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano nn. 272 e 273 del 22.07.2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della dott.ssa Rosalba Muscas e del dott. Antonio Maria Pinna;

**ATTESO** che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Vincenza Costeri l’incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL n. 5 di Oristano;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**RICHIAMATA** integralmente la deliberazione n. 522 del 15/11/23, successivamente rettificata con Deliberazione DG n. 390 del 17/06/2024, con la quale è stato adottato, unitamente al Programma Sanitario e al Bilancio preventivo della Asl di Oristano per il triennio 2024-2026, il Piano triennale del Fabbisogno del Personale;

### **VISTI:**

- l’art. 52, comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che riconosce alle pubbliche amministrazioni la facoltà di prevedere, in sede di programmazione triennale dei fabbisogni di personale, l’attivazione di procedure selettive interne per consentire le progressioni tra le aree funzionali, fatta salva una riserva di almeno il cinquanta per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno;

- il C.C.N.L. Comparto Sanità del 2/11/2022 e, in particolare, gli articoli 20 e 21 relativi rispettivamente alla “Progressione tra le aree” e alle “Norme di prima applicazione”;
- il Regolamento Aziendale per la progressione tra le Aree, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 204 del 27/03/2024, regolarmente trasmesso alle OO.SS. per informativa ai sensi di quanto previsto dall’art. 6, comma 3, lett. n) e 21 del suddetto C.C.N.L.;

**DATO ATTO**, in particolare, che ai sensi dell’art. 21 del citato C.C.N.L., entro il termine del 30/06/2025, è possibile attivare, previo confronto ai sensi dell’art. 6, comma 3, lett. n) del medesimo Contratto Collettivo, le progressioni attraverso procedure valutative cui sono ammessi in dipendenti in servizio:

- in possesso del titolo di studio richiesto per l’area immediatamente superiore (Allegato A del CCNL 2/11/2022) ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
- in alternativa: possesso del titolo di studio relativo all’area in cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;

**CONSIDERATO** che, in ragione della stessa norma contrattuale, le progressioni ivi disciplinate “sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore a Euro 25,50 procapite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti”;

**VISTO** sul punto il parere ARAN CSAN 130/a;

**CONSIDERATO** interesse aziendale valorizzare le professionalità interne maturate, l’esperienza e le conoscenze già acquisite dal personale, nonché le competenze e le capacità atte a svolgere le attività di una diversa e superiore area funzionale, al fine di coniugare la crescita professionale del personale con le esigenze di una più ampia funzionalità dei servizi;

**RITENUTO**, in particolare, opportuno attivare il suddetto processo mediante passaggio di professionalità a tempo indeterminato presenti nel ruolo amministrativo Cat. B – Area del personale di supporto attraverso la progressione degli stessi al profilo di Coadiutore Amministrativo senior – Area degli Operatori;

**RITENUTO**, in ragione della normativa richiamata e delle motivazioni di fatto sopra esposte, di dover procedere all’indizione di un Avviso di Selezione interna finalizzata alla progressione verticale (procedura in prima applicazione), riservata al personale dipendente a tempo indeterminato della ASL 5 di Oristano, per n. 2 posti di Coadiutore Amministrativo senior, Area degli Operatori;

**SU PROPOSTA** del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Antonio Maria Pinna		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[ X ]	FAVOREVOLE	[ X ]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]

NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]
----------------	-----	----------------	-----

### **DELIBERA**

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

**DI INDIRE**, ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 e del Regolamento aziendale sopra richiamato, una procedura selettiva interna finalizzata alla progressione verticale, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato della ASL 5 di Oristano, per n. 2 posti di Coadiutore Amministrativo senior. Area degli Operatori;

**DI APPROVARE** l'allegato Avviso di selezione interna ed il *format* di domanda che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegati 1 e 2);

**DI PUBBLICARE** integralmente il bando di selezione sul sito della ASL 5 di Oristano alla sezione Albo Pretorio – Bandi di Concorso e Selezione (<https://www.asl5oristano.it/albo-pretorio/bandi-di-concorso-e-selezione/>) nonché sul portale Intranet;

**DI STABILIRE** in 15 (quindici) giorni dalla data della suddetta pubblicazione sull'Albo Pretorio il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura in argomento;

**DI DARE ATTO** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio Aziendale;

**DI INCARICARE** la SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo dell'ASL Oristano dell'esecuzione del presente atto;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Dott. Angelo Maria Serusi*

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Allegato n. 1: avviso di selezione interna

Allegato n. 2: format domanda

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 07/08/2024 al 22/08/2024

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)

Delegato