

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI - AREA COMPARTO - ANNO 2024****Modulo I – La costituzione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa.**

La costituzione dei Fondi per il personale del Comparto, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione è stata, pertanto, determinata unilateralmente dall'Azienda.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute dalla seguente normativa:

- CCNL 2.11.2022 e precedenti in vigore;
- D.Lgs. 75/2017 (Decreto Madia);
- Decreto Legge 14.12.2018 n. 135;
- DL n. 35/2019 convertito con L. 60/2019 (Decreto Calabria).

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

La presente relazione illustra la costituzione provvisoria dei fondi aziendali per il personale del Comparto dell'Asl 5 di Oristano, relativi all'anno 2024.

IL CCNL 2.11.2022, oltre ad aver modificato i fondi, ha anche ribadito, per entrambi i fondi, che la quantificazione delle risorse deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, che dispone: "nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Il Decreto Legge 14.12.2018 n. 135 all'art. 11 prevede che, il limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, non opera con riferimento:

- a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75, dai Contratti Collettivi Nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D. Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23.

Al fine di evitare che le nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria del personale già in servizio, l'art. 11, comma 1 della Legge 60/2019 (conversione in Legge del "Decreto Calabria"), sancisce che i valori complessivi inerenti la retribuzione accessoria e i fondi contrattuali che la compongono per il personale dipendente del SSN, dal 2019 in poi devono rispettare il nuovo principio: "invarianza del valore della retribuzione accessoria media procapite".

I Fondi per l'anno 2024, pertanto, sono stati costituiti prendendo come base di partenza il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 [comunicato da ARES Sardegna con nota PG/2023/0039545].

Nei primi mesi del 2024 si è dato luogo all'assunzione di nuovo personale che ha determinato un incremento del personale in servizio rispetto al 31/12/2023, pertanto si è ritenuto, al fine di fronteggiare i maggiori oneri e rispettare il principio dell'invarianza del valore medio pro capite sancito dal DL 35/2019, di calcolare provvisoriamente l'incremento dei fondi per tali unità, sulla base delle teste equivalenti rilevate nel primo quadrimestre 2024.

**Determinazione del numero delle teste equivalenti – anno 2024 = (\*) allegato n. 1**

Numero delle giornate lavorative retribuite nel 2024 per il personale dell'Area COMPARTO =  
4 mensilità (periodo gennaio – aprile)

156.174 (\*) = 1.301,45  
30 quantità x 4 mensilità

numero dipendenti equivalenti		
al 31/12/2023	al 30/04/2024	variazione
1.261,80	1.301,45	+ 39,65

A fine anno, a consuntivo si procederà con la verifica del personale effettivamente presente nell'annualità al fine di effettuare le eventuali variazioni e confermare l'applicabilità dell'art. 11, comma 1 della Legge 60/2019 (conversione in Legge del "Decreto Calabria").

Si confermano per l'anno 2024 tutti gli incrementi stabili previsti dal CCNL negli articoli 102 e 103 e già riportati nei fondi 2023.

Con riferimento alla RIA, il CCNL prevede quanto segue:

- Comma 3 lett. a) dell'art. 102: il Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali viene incrementato degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione.
- Comma 5 lett. e) dell'art. 103: il Fondo premialità e condizioni di lavoro viene alimentato con le risorse della RIA relativo all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione.

L'alimentazione dei Fondi 102 e 103 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, c. 1 del D.L. n. 35/2019.

**S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo**

Confermando quanto espresso in precedenza, ossia, che l'art. 11 comma 1 lett. a) e b) del D.L. n. 135/2018, stabilisce che limiti di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25.05.2017 n. 75 non operano con riferimento:

- a) Agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai CCNL a valere sulla disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- b) Alle risorse preeviste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23.

Si ritiene che gli incrementi RIA dei cessati anno 2023, calcolati secondo le modalità previste dagli articoli del CCNL 2.11.2022 debbano essere evidenziati nei relativi fondi ma non contabilizzati, determinando così la sterilizzazione dell'incremento.

La RIA dei cessati anno 2024 verrà quantificata e comunque valorizzata secondo quanto sopra esposto, in fase di consolidamento dei fondi.

Stante quanto sopra riportato, la costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2024, per il personale del comparto, risulta come seguito indicato:

FONDO ART. 102  
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI

ANNO 2024	euro
<b>Fondo iniziale anno 2024 determinato dal rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016</b>	<b>4.598.908,16</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.227,55
Media pro capite	3.746,41
<b>N. teste equivalenti anno 2024</b>	<b>1.301,45</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>4.875.768,02</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.598.908,16
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>4.875.768,02</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare [art. 101, comma 1]	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	173.261,67
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	100.601,84
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	106.828,44
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022 [art. 102, comma 2 lett. e)]	15.820,31
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2022	17.573,66
Decurtazione RIA personale cessato dal servizio anno 2022 - DLgs 75/2017	<b>-17.573,66</b>
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2023	8.720,53
Decurtazione RIA personale cessato dal servizio anno 2023 - DLgs 75/2017	<b>-8.720,53</b>
<b>Totale Fondo anno 2024</b>	<b>5.272.280,27</b>

S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

FONDO ART. 103

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

ANNO 2024	euro
<b>Fondo iniziale anno 2024 determinato dal rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016</b>	<b>2.882.658,69</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.227,55
Media pro capite	2.348,30
<b>N. teste presenti inizio anno 2024</b>	<b>1.301,45</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>3.056.198,24</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.882.658,69
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>3.056.198,24</b>
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	81.445,53
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2024 RATEO non corrisposto al dipendente	
Decurtazione RIA personale cessato dal servizio anno 2024 - DLgs 75/2017	-
art. 103 comma 8: Assegnazioni Regionali ai sensi dell'art. 1, comma 293 L. 30/12/2021 n. 234 - Tabella G del CCNL 2/11/22 - nota RAS n. 30886 del 29/11/2023 (Deliberazione n. 37/19 del 2.11.2023).	126.042,31
<b>Totale Fondo anno 2024</b>	<b>3.263.686,07</b>

## Sezione II – Risorse variabili

nei fondi provvisori dell'anno 2024 non sono previste risorse variabili

## Sezione III – Eventuali decurtazioni dei Fondi

Non sono previste nei fondi provvisori dell'anno 2024 decurtazioni dei fondi.

## Sezione IV – Sintesi della costituzione dei Fondi sottoposti a certificazione

FONDI AREA COMPARTO	IMPORTO al 31/12/2024
Fondo art. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	5.272.280,27
Fondo art. 103 – Fondo premialità e condizioni di lavoro	3.263.686,07
<b>TOTALE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>8.535.966,35</b>

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

Nessuna destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Art. 102</b> <b>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali</b>	<b>anno 2023</b>	<b>anno 2024</b>	<b>differenze</b>
<b>Fondo iniziale anno 2024 determinato dal rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016</b>	<b>4.598.908,16</b>	<b>4.598.908,16</b>	<b>0,00</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.227,55	1.227,55	
Media pro capite	3.746,41	3.746,41	
<b>N. teste equivalenti anno 2024</b>	<b>1.261,80</b>	<b>1.301,45</b>	
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>4.727.222,78</b>	<b>4.875.768,02</b>	<b>148.545,24</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.598.908,16	4.598.908,16	
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>4.727.222,78</b>	<b>4.875.768,02</b>	<b>148.545,24</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare [art. 101, comma 1]	0,00	0,00	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	173.261,67	173.261,67	0,00
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	100.601,84	100.601,84	0,00
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	106.828,44	106.828,44	0,00
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022 [art. 102, comma 2 lett. e)]	15.820,31	15.820,31	0,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2022	17.573,66	17.573,66	0,00
Decurtazione RIA personale cessato dal servizio anno 2022 - DLgs 75/2017	<b>-17.573,66</b>	<b>-17.573,66</b>	0,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2023	0,00	8.720,53	8.720,53
Decurtazione RIA personale cessato dal servizio anno 2023 - DLgs 75/2017	0	<b>-8.720,53</b>	-8.720,53
<b>Totale Fondo</b>	<b>5.123.735,03</b>	<b>5.272.280,27</b>	<b>148.545,24</b>

Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	anno 2023	anno 2024	differenze
<b>Fondo iniziale anno 2024 determinato dal rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016</b>	<b>2.882.658,69</b>	<b>2.882.658,69</b>	<b>-</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.227,55	1.227,55	
Media pro capite	2.348,30	2.348,30	
<b>N. teste presenti inizio anno 2024</b>	<b>1.261,80</b>	<b>1.301,45</b>	
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>2.963.094,57</b>	<b>3.056.198,24</b>	<b>93.103,67</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.882.658,69	2.882.658,69	
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>2.963.094,57</b>	<b>3.056.198,24</b>	<b>93.103,67</b>
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	81.445,53	81.445,53	0,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2024 RATEO non corrisposto al dipendente	4.623,35		- 4.623,35
Decurtazione RIA personale cessato dal servizio anno 2024 - DLgs 75/2017	- <b>4.623,35</b>	-	<b>4.623,35</b>
Assegnazioni Regionali art. 1, comma 293 L. 30/12/2021 n. 234 - Tabella G del CCNL 2/11/22	126.042,31	126.042,31	0
<b>Totale Fondo</b>	<b>3.170.582,40</b>	<b>3.263.686,07</b>	<b>93.103,67</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'Ente consentendo il controllo mensile della spesa.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato**

L'Asl contabilizza ad ogni fine esercizio, in occasione della redazione del Bilancio Consuntivo, i residui costi del personale dipendente ancora da sostenere.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi.**

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Asl n. 5 di Oristano, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per gli oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di Bilancio.

Il Direttore SC Gestione Risorse Umane  
e Sviluppo Organizzativo

dott.ssa M. Vincenza Costeri

Il Direttore Amministrativo

dott.ssa Rosalba Muscas