

Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.5 ORISTANO

Regione: Sardegna

Sede: Oristano

Verbale n. 30 del COLLEGIO SINDACALE del 12/09/2024

In data 12/09/2024 alle ore 15.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

ALBERTO ANNIS

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

FRANCO PINNA

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

CARMELO GARUFI

Presente online

Partecipa alla riunione Dott.ssa Rosalba Muscas, Dott.ssa Vincenza Costeri e Dott.ssa Sanda Pili

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Parere ex art. 40-bis D.Lgs N. 165/2001 relativo a: consolidamento dei fondi contrattuali area sanità ed area comparto anni 2022 e 2023 e determinazione provvisoria per l'anno 2024.

A seguito della preliminare documentazione pervenuta al Collegio Sindacale via posta elettronica, l'Azienda ha trasmesso la seguente documentazione riferita alla contrattazione integrativa:

Il Direttore amministrativo ed il Direttore SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, con la loro relazione illustrativa sottoscritta rispettivamente il 04-06-2024 e 31-05-2024, hanno illustrato le modalità di costituzione dei Fondi per il personale dirigente dell'area Sanità provvisori per l'anno 2024. La quantificazione è avvenuta nel rispetto della normativa di riferimento, in particolare il CCNL, il Decreto Madia, il D.L 135/2018 convertito il L. 12/2019 ed il Decreto Calabria, oltre al parere MEF-RGS prot. 1798.877 del 01-09-2020.

Il Direttore amministrativo ed il Direttore SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, con la loro relazione illustrativa sottoscritta rispettivamente il 04-06-2024 e 31-05-2024, hanno rideterminato i Fondi per l'area Sanità dell'anno 2022, consolidati con delibera N. 417 del 14-09-2023, a seguito del recepimento dell'Accordo Sindacale sottoscritto dalla RAS con le organizzazioni sindacali, contenente i criteri di distribuzione ed assegnazione alle Aziende Sanitarie delle risorse di cui all'art. 1 commi 435 e 435 bis della L. 205/2017. Per l'anno 2023 sono stati consolidati i fondi nel rispetto degli articoli 72 e seguenti del nuovo CCNL dell'Area Sanità citato contratto, contenente delle novazioni in materia di trattamento accessorio.

Il Direttore amministrativo ed il Direttore SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, con la loro relazione illustrativa sottoscritta rispettivamente il 04-06-2024 e 31-05-2024, hanno illustrato le modalità di costituzione dei Fondi per il personale del Comparto provvisori per l'anno 2024. La quantificazione è avvenuta nel rispetto della normativa di riferimento, in particolare il CCNL, il Decreto Madia, il D.L 135/2018 ed il Decreto Calabria.

Il Direttore amministrativo ed il Direttore SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, con la loro relazione illustrativa sottoscritta rispettivamente il 04-06-2024 e 31-05-2024, hanno rideterminato i Fondi per l'area Comparto dell'anno 2022, consolidati con delibera N. 415 del 14-09-2023, a seguito assegnazione da parte della RAS con deliberazione N. 37/19 del 02-11-2023] la somma di euro 166.753,97 destinata alla corresponsione delle indennità di pronto soccorso, in favore del personale dipendente assegnato stabilmente o temporaneamente ai servizi di Pronto Soccorso, ai Punti di primo intervento e alle UU.OO. di Pronto soccorso pediatrico e Pronto soccorso di ostetricia e ginecologia, ad eccezione dei lavoratori assunti con altre forme contrattuali. Per l'anno 2023 sono stati consolidati i fondi per la retribuzione accessoria, la cui quantificazione è avvenuta nel rispetto del CCNL, del D.Lgvo. 75/2017 e della L. 60/2019 ed è stata formalmente deliberata con atto n. 415 del 14.09.2023 e certificati dal Collegio Tecnico come da verbale n. 11 del 15.11.2023.

Il Direttore amministrativo ed il Direttore SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, con la loro relazione illustrativa sottoscritta rispettivamente il 04-06-2024 e 31-05-2024, hanno illustrato le modalità di costituzione dei Fondi provvisori per il personale della dirigenza PTA per l'anno 2024. La quantificazione è avvenuta nel rispetto della normativa di riferimento, in particolare il CCNL, il Decreto Madia, il D.L. 135/2018 ed il Decreto Calabria.

Il Direttore amministrativo ed il Direttore SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, con la loro relazione illustrativa sottoscritta rispettivamente il 04-06-2024 e 31-05-2024, hanno rideterminato i Fondi contrattuali per l'area funzioni locali PTA dell'anno 2023, consolidati con delibera N. 416 del 14-09-2023, nel rispetto della normativa di riferimento, in particolare il CCNL, D.Lgvo 75/2017 e della L. 60/2019.

Nelle loro relazioni l'Azienda ha attestato che la verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'Ente consentendo il controllo mensile della spesa. L'Azienda contabilizza ad ogni fine esercizio, in occasione della redazione del Bilancio Consuntivo, i residui costi del personale dipendente ancora da sostenere contabilizzandone anche i debiti verso personale dipendente. Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per gli oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Ha inoltre certificato che non ci sono oneri senza copertura di Bilancio.

ASL5 - Orisiano
Data: 01/10/2024 16:08:03 PG/2024/0043783

ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore _____ previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

Il presente verbale è stato successivamente predisposto e condiviso dai componenti.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.5 ORISTANO

Regione Sardegna

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 12/09/2024 alle ore 15,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 06/09/2024 presso la sede d'ASL 5 Oristano, via Carducci N.35, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 e 10 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: CCNL e dalla normativa di riferimento

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 04/06/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 04/06/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

ALBERTO ANNIS _____

FRANCO PINNA _____

CARMELO GARUFI _____

ASL5 - Oristano
Data: 01/10/2024 16:08:03 PG/2024/0043783



ASL5 - Oristano
Data: 01/10/2024 16:08:03 PG/2024/0043783