

RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI - AREA FUNZIONI LOCALI (PTA) - ANNO 2024

Modulo I – La costituzione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa.

La costituzione dei Fondi per il personale della dirigenza PTA, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione è stata, pertanto, determinata unilateralmente dall'Azienda.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute dalla seguente normativa:

- CCNL 17.12.2020 e precedenti in vigore;
- D.Lgs. 75/2017 (Decreto Madia);
- Decreto Legge 14.12.2018 n. 135;
- DL n. 35/2019 convertito con L. 60/2019 (Decreto Calabria).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La presente relazione illustra la costituzione provvisoria dei fondi aziendali per il personale della dirigenza PTA dell'Asl 5 di Oristano, relativi all'anno 2024.

IL CCNL 17.12.2020 ha ribadito, per entrambi i fondi, che la quantificazione delle risorse deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, che dispone: "nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Il Decreto Legge 14.12.2018 n. 135 all'art. 11 prevede che, il limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, non opera con riferimento:

- a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75, dai Contratti Collettivi Nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D. Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23.

Al fine di evitare che le nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria del personale già in servizio, l'art. 11, comma 1 della Legge 60/2019 (conversione in Legge del "Decreto Calabria"), sancisce che i valori complessivi inerenti la retribuzione accessoria e i fondi contrattuali che la compongono per il personale dipendente del SSN, dal 2019 in poi devono rispettare il nuovo principio: "invarianza del valore della retribuzione accessoria media procapite".

I Fondi per l'anno 2024, pertanto, sono stati costituiti prendendo come base di partenza il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 [comunicato da ARES Sardegna con nota PG/2023/0039545].

Nei primi mesi del 2024 si è dato luogo all'assunzione di nuovo personale che ha determinato un incremento del personale in servizio rispetto al 31/12/2023, pertanto si è ritenuto, al fine di fronteggiare i maggiori oneri e rispettare il principio dell'invarianza del valore medio pro capite sancito dal DL 35/2019, di calcolare provvisoriamente l'incremento dei fondi per tali unità, sulla base delle teste equivalenti rilevate nel primo quadrimestre 2024.

Determinazione del numero delle teste equivalenti – anno 2024 = (*) allegato n. 1

Numero delle giornate lavorative retribuite nel 2024 per il personale dell'Area PTA =
 4 mensilità (periodo gennaio – aprile)

1080 = 9
 30 quantità x 4 mensilità

numero dipendenti equivalenti		
al 31/12/2023	al 30/04/2024	variazione
6,83	9	+ 2,17

A fine anno, a consuntivo si procederà con la verifica del personale effettivamente presente nell'annualità al fine di effettuare le eventuali variazioni e confermare l'applicabilità dell'art. 11, comma 1 della Legge 60/2019 (conversione in Legge del "Decreto Calabria").

Ad eccezione degli incrementi derivanti dall'aumento del personale in servizio, non si sono verificate variazioni rispetto ai fondi 2023, pertanto, la costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2024, per il personale della dirigenza PTA, risulta come seguito indicato:

Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 2020	
ANNO 2024	Euro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	87.167,83
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	54.248,03
Totale fondo iniziale anno 2022 - ARES PG/2023/0039545	141.415,86
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	5,03
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	28.114,49
N. teste equivalenti sulla base del primo quadrimestre anno 2024	9,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	253.030,37
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	141.415,86
Totale fondo iniziale 2024	253.030,37
Incremento fondo per attivazione n. 3 UOC - art. 53 c. 2 CCNL 2000	30.654,00
Totale fondo provvisorio al 31/12/2024	283.684,37

Fondo risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 2020	
ANNO 2024	Euro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	17.087,89
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	12.342,57
Totale fondo iniziale anno 2022 - ARES PG/2023/0039545	29.430,46
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	5,03
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	5.850,99
N. teste equivalenti sulla base del primo quadrimestre anno 2024	9,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	52.658,87
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	29.430,46
Totale fondo provvisorio al 31/12/2024	52.658,87

Sezione II – Risorse variabili

nei fondi provvisori dell'anno 2024 non sono previste risorse variabili

Sezione III – Eventuali decurtazioni dei Fondi

Non sono previste nei fondi provvisori dell'anno 2024 decurtazioni dei fondi.

Sezione IV – Sintesi della costituzione dei Fondi sottoposti a certificazione

- Totale risorse sottoposte a certificazione:

art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	
Totale fondo provvisorio al 31/12/2024	283.684,37

art. 91 - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	
Totale fondo provvisorio al 31/12/2024	52.658,87

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

Nessuna destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione Fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2024	Differenza 2024-2023
Fondo per la retribuzione di posizione	222.675,93	283.684,37	61.008,43
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	39.962,23	52.658,87	12.696,64

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'Ente consentendo il controllo mensile della spesa.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

L'Asl contabilizza ad ogni fine esercizio, in occasione della redazione del Bilancio Consuntivo, i residui costi del personale dipendente ancora da sostenere.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi.

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Asl n. 5 di Oristano, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per gli oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di Bilancio.

Il Direttore SC Gestione Risorse Umane
e Sviluppo Organizzativo

dott.ssa M. Vincenza Costeri

Il Direttore Amministrativo

dott.ssa Rosalba Muscas