

AREA SANITA'

Fondi rideterminati ai sensi del CCNL 23.01.2024

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - art. 72

ANNO 2022	euro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - deliberazione n. 439/2022	6.372.083,42
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	348,38
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	18.290,61
N. teste presenti 2022	324,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	5.926.158,30
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.372.083,42
Fondo iniziale anno 2022	6.372.083,42
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021 - Il valore economico derivante dalla RIA pari ad euro 47.809,45 viene determinato ma non contabilizzato, in forza del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017	-47.809,45
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Fondo anno 2022 deliberato con atto 417 del 14.09.2023	6.324.273,97
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024	
ART. 72 comma 2 lett.a) a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo euro 1.109,31 pro capite ai dirigenti in servizio al 31/12/2018 ossia 358,28	386.461,42
ART. 72 comma 2 lett.b) quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75 c. 1 secondo alinea - RAS PG/2024/0003503 del 22/01/2024 - comma 435 bis L. n. 205/2017	0,00
Totale fondo al 31/12/2022 rideterminato ai sensi del CCNL 23.01.2024	6.758.544,84

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - art. 73

ANNO 2022	euro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - deliberazione n. 439/2022	1.323.594,60
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	348,38
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	3.799,28
N. teste presenti 2022	324,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.230.968,05
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.323.594,60
Fondo anno 2022 deliberato con atto 417 del 14.09.2023	1.323.594,60
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024	
art. 73 comma 2 lett. a) a valere dal 2022 incremento di euro 136,56 x n. dirigenti in servizio al 31/12/2018 = (136,56 x 348,38)	47.574,77
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE DAL CCNL 23.01.2024	
art. 73 comma 3 lett. a) quota di risorse previste dall'art. 75, c. 2 derivanti dalla L. 234/2021 art. 1 c. 293, tenuto conto dell'art. 1 c. 526 L. 197/2022 - Quota assegnata dalla RAS, nota prot. 30886 del 29/11/2023 deliberazione n. 37/19 del 2.11.2023, euro 25.495,62 al lordo di oneri e Irap	19.271,07
art. 73 comma 3 lett. b) quota di risorse previste dall'art. 75, c. 4 in applicazione dell'art. 1 c. 604 L. 234/2021- complessive risorse in misura non superiore ad euro 184,46 annui procapite, per i dirigenti in servizio al 31/12/2018. Come da CCNL la risorsa complessiva 66.088,33 (184,46 x 358,28) viene destinata per il 50% al presente fondo e il 50% al fondo di risultato	33.044,16
art. 73 comma 2 lett.b) incremento fondo per quota di risorse di cui all'art. 75, c. 1 primo alinea: comma 435 art. 1 della L. n. 205/2017 - RAS PG/2024/0003503 del 22/01/2024 quota assegnata 75.524,14 al lordo di oneri e Irap.	57.085,52
Totale fondo al 31/12/2022 rideterminato ai sensi del CCNL 23.01.2024	1.480.570,12

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - art. 74	
ANNO 2022	EURO
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - deliberazione n. 439/2022	523.748,45
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	348,38
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.503,38
N. teste presenti 2022	324,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	487.095,98
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	523.748,45
Fondo iniziale anno 2022	523.748,45
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente ratei. Il valore economico derivante dalla RIA pari ad euro 28.209,92 viene determinato ma non contabilizzato, a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017	-28.209,92
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Fondo anno 2022 deliberato con atto 417 del 14.09.2023	551.958,37
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024	
art. 74 comma 2 lett. a) a valere dal 2022 incremento di euro 99,97 x n. dirigenti in servizio al 31/12/2018 = (99,97 x 358,28)	35.817,25
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE DAL CCNL 23.01.2024	
art. 74 comma 3 lett.b) - ai sensi dell'art. 75, c. 4, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 L. 234/2021 (184,46 * n. dirigenti al 31/12/2018). Si fa presente che almeno il 50% di questa somma deve obbligatoriamente alimentare il fondo delle condizioni di lavoro	33.044,16
Totale fondo al 31/12/2022 rideterminato ai sensi del CCNL 23.01.2024	592.609,87

AREA SANITA'	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art. 72 CCNL 23.01.2024	
ANNO 2023	euro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	6.372.083,42
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	131.137,55
Totale fondo iniziale anno 2022	6.503.220,97
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	358,28
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	18.151,23
N. teste equivalenti anno 2023	332,05*
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	6.027.115,92
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.503.220,97
Fondo iniziale anno 2023	6.503.220,97
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021, il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017	47.809,45
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2022 il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017	46.943,76
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024	
Art. 72 c. 1 incrementi previsti dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019	0
Art. 72 c. 2 lett. a) Incremento del personale transitato successivamente al 2022 come da nota ARES PG/2023/39545 [da n. dip. 348,38 a n. dip. 358,28] L'incremento di euro 1.109,31 pro capite ai dirigenti in servizio al 31/12/2018 viene riproporzionato a n. 358,28 dipendenti	397.443,59
Art. 72 comma 2 lett.b) quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75 c. 1 - RAS PG/2024/0003503 del 22/01/2024	0,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2023	6.900.664,56

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 23.01.2024

ANNO 2023	euro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	1.323.594,60
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	13.285,30
Totale fondo iniziale anno 2022	1.336.879,90
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	358,28
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	3.731,38
N. teste equivalenti anno 2023	332,05
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.294.789,90
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.336.879,90
Fondo iniziale anno 2023 deliberato con atto 417 del 14.09.2023	1.336.879,90
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024	
Art. 73 c. 3 incrementi previsti dall'art. 96, comma 4 del CCNL 19.12.2019	0,00
Incremento del personale transitato successivamente al 2022 - Nota ARES PG/2023/39545 [da 348,38 a 358,28] L'incremento previsto dall'art. 73 comma 2 lett. a) di euro 136,56 x n. dirigenti in servizio al 31/12/2018 viene rideterminato per n. 358,28 dipendenti.	48.926,72
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE DAL CCNL 23.01.2024	
art. 73 comma 3 lett. a) quota di risorse previste dall'art. 75, c. 2 derivanti dalla L. 234/2021 art. 1 c. 293, tenuto conto dell'art. 1 c. 526 L. 197/2022 - Quota assegnata dalla RAS, nota prot. 30886 del 29/11/2023 deliberazione n. 37/19 del 2.11.2023	19.271,07
art. 73 comma 3 lett. b) quota di risorse previste dall'art. 75, c. 4 in applicazione dell'art. 1 c. 604 L. 234/2021-compressive risorse in misura non superiore ad euro 184,46 annui procapite, per i dirigenti in servizio al 31/12/2018. Come da CCNL la risorsa complessiva 66.088,33 (184,46 x 358,28) viene destinata per il 50% al presente fondo e il 50% al fondo di risultato	33.044,16
art. 73 comma 2 lett.b) della quota di risorse di cui all'art. 75, c. 1 primo alinea: comma 435 art. 1 della L. n. 205/2017 - RAS PG/2024/0003503 del 22/01/2024. Quota assegnata al lordo di oneri e Irap euro 96.078,96	72.622,04
Totale fondo consolidato al 31/12/2023	1.510.743,89

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 74 CCNL 23.01.2024	
ANNO 2023	EURO
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	523.748,45
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	30.173,42
Totale fondo iniziale anno 2022	553.921,87
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	358,28
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.546,06
N. teste equivalenti anno 2023	332,05*
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	536.482,33
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	553.921,87
Fondo iniziale anno 2023	553.921,87
Incremento RIA personale cessato dal servizio ratei anno 2022. Il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017, che però alimenta il fondo del disagio	29.471,19
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Fondo iniziale anno 2023 deliberato con atto 417 del 14.09.2023	583.393,06
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024	
Art. 74 c. 3 incrementi previsti dall'art. 96, comma 4 del CCNL 19.12.2019	0,00
art. 74 comma 2 lett. a) a valere dal 2022 incremento di euro 99,97 x n. dirigenti in servizio al 31/12/2018 = (99,97 x 358,28)	35.817,25
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE DAL CCNL 23.01.2024	
art. 74 comma 3 lett.a) ai sensi dell'art. 75 comma 3, a valere dal 2023, con le risorse di cui all'art. 1, c. 527 della L. 145/2018, in attesa di destinazione dalla RAS quote INAIL	0,00
art. 74 comma 3 lett.b) - ai sensi dell'art. 75, c. 4, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 L. 234/2021 (184,46 * n. dirigenti al 31/12/2018). Si fa presente che almeno il 50% di questa somma deve obbligatoriamente alimentare il fondo delle condizioni di lavoro	33.044,16
Totale fondo consolidato al 31/12/2023	622.783,29

* verifica effettuata a consuntivo:	
Determinazione teste equivalenti anno 2023	
GIORNATE LAVORATIVE RETRIUITE NEL 2023	119.537
DIVISORE= 30 GIORNATE X 12 MENSILITA'	360
QUOZIENTE = TESTE EQUIVALENTI X CONSOLIDAMENTO FONDI ANNO 2023	332,05

AREA SANITA'
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art. 72 CCNL 23.01.2024

ANNO 2024	euro
Fondo iniziale anno 2024 determinato nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	6.503.220,97
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	358,28
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	18.151,23
N. teste presenti inizio anno 2024	334,02*
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	6.062.873,84
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.503.220,97
Fondo iniziale anno 2024 determinato nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	6.503.220,97
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021. il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017, vedi fondo condizioni di lavoro	47.809,45
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2022, il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017, vedi fondo condizioni di lavoro	46.943,76
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2023, il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017, vedi fondo condizioni di lavoro	47.083,79
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024	
Art. 72 c. 1 incrementi previsti dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019	0
ART. 72 comma 2 lett.a) a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo euro 1.109,31 pro capite ai dirigenti in servizio al 31/12/2018 ossia 358,28	397.443,59
Totale fondo provvisorio al 31/12/2024	6.900.664,56

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 23.01.2024

ANNO 2024	euro
Totale fondo iniziale anno 2022	1.336.879,90
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	358,28
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	3.731,38
N. teste presenti inizio anno 2024	334,02
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.294.789,90
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.336.879,90
Fondo iniziale anno 2024	1.336.879,90
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024	
Art. 73 c. 3 incrementi previsti dall'art. 96, comma 4 del CCNL 19.12.2019	0,00
art. 73 comma 2 lett. a) a valere dal 2022 incremento di euro 136,56 x n. dirigenti in servizio al 31/12/2018 = (136,56 x 358,28)	48.926,72
ART. 72 comma 2 lett.b) quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75 c. 1 - In attesa di assegnazione di risorse da parte della RAS	0,00
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE DAL CCNL 23.01.2024	
art. 73 comma 3 lett. a) quota di risorse previste dall'art. 75, c. 2 derivanti dalla L. 234/2021 art. 1 c. 293, tenuto conto dell'art. 1 c. 526 L. 197/2022 - Quota assegnata dalla RAS, nota prot. 30886 del 29/11/2023 deliberazione n. 37/19 del 2.11.2023	19.271,07

art. 73 comma 3 lett. b) quota di risorse previste dall'art. 75, c. 4 in applicazione dell'art. 1 c. 604 L. 234/2021-complesive risorse in misura non superiore ad euro 184,46 annui procapite, per i dirigenti in servizio al 31/12/2018. Come da CCNL la risorsa complessiva 66.088,33 (184,46 x 358,28) viene destinata per il 50% al presente fondo e il 50% al fondo di risultato	33.044,16
Art. 75 c. 1 primo alinea risorse di cui all'art. 1 c. 435 della L.n. 205/2017, in base a quanto disposto dall'accordo tra RAS ed OO.SS. Di cui alla DGR n. 46/41 del 22/12/2023.	72.622,04
Totale fondo provvisorio al 31/12/2024	1.510.743,89

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 74 CCNL 23.01.2024

ANNO 2024	EURO
Totale fondo iniziale anno 2022	553.921,87
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	358,28
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.546,06
N. teste presenti inizio anno 2024	334,02
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	536.482,33
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	553.921,87
Fondo iniziale anno 2024	553.921,87
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024	
Art. 74 c. 3 incrementi previsti dall'art. 96, comma 4 del CCNL 19.12.2019	0,00
art. 74 comma 2 lett. a) a valere dal 2022 incremento di euro 99,97 x n. dirigenti in servizio al 31/12/2018 = (99,97 x 358,28)	35.817,25
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE DAL CCNL 23.01.2024	
Incremento RIA personale cessato dal servizio ratei anno 2023, il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017, vedi fondo condizioni di lavoro	23.921,05
art. 74 comma 3 lett.a) ai sensi dell'art. 75 comma 3, a valere dal 2023, con le risorse di cui all'art. 1, c. 527 della L. 145/2018, in attesa di destinazione dalla RAS quote INAIL	0,00
art. 74 comma 3 lett.b) - ai sensi dell'art. 75, c. 4, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 L. 234/2021 (184,46 * n. dirigenti al 31/12/2018). Si fa presente che almeno il 50% di questa somma deve obbligatoriamente alimentare il fondo delle condizioni di lavoro	33.044,16
Totale fondo provvisorio al 31/12/2024	622.783,29

* da verificare a consuntivo

Determinazione provvisoria teste equivalenti anno 2024	
GIORNATE LAVORATIVE RETRIUITE NEL PERIODO GENNAIO-APRILE 2024	40.082
DIVISORE= 30 GIORNATE X 4 MENSILITA'	120
QUOZIENTE = TESTE EQUIVALENTI X FONDI PROVVISORI ANNO 2024	334,02