

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO
N° 415 DEL 14/09/2023**

Proposta n. 409 del 8/08/2023

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Determinazione fondi contrattuali per l'anno 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023. Comparto.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

| Ruolo | Soggetto | Firma Digitale |
|---|------------------------------|-----------------------|
| L'istruttore e Responsabile del Procedimento | dott.ssa Paola Viridis | |
| Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo organizzativo | dott.ssa M. Vincenza Costeri | |

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020
SI NO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

VISTA la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE le deliberazioni del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano nn. 272 e 273 del 22.07.2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della dott.ssa Rosalba Muscas e del dott. Antonio Maria Pinna;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Vincenza Costeri l’incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL n. 5 di Oristano;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che si deve procedere, nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, al consolidamento ed integrazione dei fondi contrattuali del Comparto Sanità per l’anno 2022, e la costituzione provvisoria dei relativi fondi contrattuali per l’anno 2023, al fine di rendere chiara evidenza della disponibilità di risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase della contrattazione collettiva integrativa;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 439 del 21/11/2022 avente ad oggetto “Preso atto Deliberazione RAS n. 29/10 del 22/9/2022 di ripartizione fondi contrattuali di ATS Sardegna e contestuale determinazione fondi provvisori per l’anno 2022.” con la quale sono stati definiti provvisoriamente i fondi contrattuali per anno 2022;

RICHIAMATA la nota n. 13885 del 25 maggio 2023 con la quale la Regione Sardegna comunica che in esecuzione della DGR n. 51/25 del 30/12/2021, della DGR n. 14/22 del 29/4/22 e della DGR n. 29/10 del 22/9/22 l’ARES ha predisposto un quadro illustrativo di costituzione dei fondi contrattuali definitivi 2022 e provvisori 2023 per il personale del Comparto, della Dirigenza Sanitaria e dalla Dirigenza PTA;

RICHIAMATA la nota n. 39545 del 30/5/2023 con la quale ARES Sardegna, a seguito della nota RAS sopra citata, trasmette il quadro illustrativo dei Fondi Contrattuali anno 2022 e provvisori anno 2023 delle costituenti Aziende Sanitarie;

RICHIAMATI i CC.CC.NN.LL sottoscritti in data 21/05/2018 relativo al triennio 2016/2018 e in data 02/11/2022 relativo al triennio 2019/2021, che si applicano a tutto il personale comparto Sanità;

PRESO ATTO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro siglato in data 21 maggio 2018 del Comparto Sanità - periodo 2016 – 2018, contiene gli articoli che disciplinano la costituzione dei fondi, di seguito riportati:
- Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi;
- Art. 81 Fondo premialità e fasce;

RICHIAMATO il CCNL siglato in data 02/11/2022, il quale ha disposto a decorrere dall'anno 2023 l'istituzione di due nuovi fondi contrattuali, la cui composizione, modalità di incremento e utilizzo sono richiamati negli articoli da 101 a111 del CCNL, i quali, in parte, confermano indennità già previste, in parte, ne costituiscono di nuove che riassorbono le precedenti, effettuando una rimodulazione degli stessi, di seguito riportati:
- art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali;
- art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro;

ATTESO che le risorse relative agli anni considerati potranno subire variazioni, oltre che in base ad eventuali risorse aggiuntive rinvenienti da disposizioni regionali, anche a seguito della stipula del rinnovo del CCNL del comparto relativo al triennio 2022-2024;

PRECISATO che in fase di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2023 verrà effettuata la verifica per l'applicazione dell'art. 11 c. 1 del DL n. 35/19 (cosiddetto decreto Calabria) convertito con L. n. 60/2019;

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse dei fondi è avvenuta nel rispetto dei contratti collettivi, dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, norma di valenza generale per il trattamento accessorio delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d. lgs. n. 165/2001 e dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019;

RITENUTO opportuno, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti, determinare i fondi contrattuali aziendali del Comparto per l'anno 2022 e quelli provvisori per l'anno 2023, approvandone la relativa quantificazione, come risultante dalle tabelle e dalla relazione illustrativa, allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

SU PROPOSTA del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo,

| ACQUISITI I PARERI | | | |
|---------------------------|-------|--------------------------|-------|
| DIRETTORE SANITARIO | | DIRETTORE AMMINISTRATIVO | |
| Dott. Antonio Maria Pinna | | Dott.ssa Rosalba Muscas | |
| FAVOREVOLE | [X] | FAVOREVOLE | [X] |
| CONTRARIO | [] | CONTRARIO | [] |
| NON NECESSARIO | [] | NON NECESSARIO | [] |

DELIBERA

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

- 1) di costituire** in via definitiva i fondi contrattuali del comparto area sanità ex art. 80 e 81 CCNL 2016/2018 per l'anno 2022 (allegato 1);
- 2) di costituire** in via provvisoria i fondi contrattuali del comparto area sanità ex art. 102 e 103 CCNL 2019/2021 per l'anno 2023 (allegato 2);

- 3) **di precisare** che i fondi di cui ai punti precedenti potranno subire variazioni a seguito dei rinnovi contrattuali nonché per effetto dell'emanazione di eventuali ulteriori disposizioni normative e/o atti di indirizzo regionale;
- 4) **di precisare** che in fase di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2023 verrà effettuata la verifica per l'applicazione dell'art. 11 c. 1 del dl n. 35/19 (cosiddetto decreto Calabria) convertito con L. n. 60/2019;
- 5) **di trasmettere** copia della presente deliberazione alla SC Programmazione e Controllo e SC gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo dell'Asl Oristano, nonché, alla SC Amministrazione del personale di ARES Sardegna per gli adempimenti conseguenti;
- 6) **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;
- 7) **di trasmettere** il presente atto alle OO.SS. per la dovuta informativa;
- 8) **di trasmettere** copia del presente atto alla s.c. servizio affari generali e area delle funzioni legali della Asl n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'albo pretorio on-line.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato n. 1 Fondi contrattuali comparto anni 2022 e 2023
Relazione illustrativa anno 2022
Relazione illustrativa anno 2023

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 14/09/2023 al 29/09/2023

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)

Delegato