



**ASL Oristano**

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL N° 5 – ORISTANO -  
N. 701 DEL 23/10/2024**

Proposta n. 766 del 21/10/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo**

**OGGETTO: Proroga contratti di lavoro a tempo determinato diversi profili.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore e il Responsabile del Procedimento	Sig.ra Vitalia Saba	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo	Dott.ssa M. Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI

NO

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D. Lgs. 171/2016;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 5 di Oristano n.1 del 05 gennaio 2022 con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

### **RICHIAMATE**

- la deliberazione n° 272 del 22/07/2022 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo della ASL n. 5 di Oristano nella persona della Dott.ssa Rosalba Muscas;
- la deliberazione n. 662 del 01/10/2024 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Sanitario facente funzioni nella persona del Dott. Antonio Maria Pinna;

**ATTESO** che con propria Deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

**VISTA** la Deliberazione D.G. n. 187 del 05/05/2023 con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Vincenza Costeri l’incarico di direzione della SC Servizio Gestione Risorse Umane della Asl n° 5 di Oristano;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTA** la Deliberazione n. 522 del 15/11/2023, rettificata con Deliberazione del DG n. 390 del 17/06/2024 con la quale è stato adottato, unitamente al Programma Sanitario e al Bilancio preventivo della Asl di Oristano per il triennio 2024-2026, il Piano triennale del Fabbisogno del Personale;

**ATTESO** che i contratti di lavoro a tempo determinato dei dipendenti specificati nella tabella sottoriportata sono prossimi alla scadenza;

NOME E COGNOME	PROFILO PROFESSIONALE	SCADENZA CONTRATTO
CANTILE MARIA GIUSEPPINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	15/11/2024
CANU CLARA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	05/11/2024
LEDDA FRANCA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	01/11/2024
ORRU ALICE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	26/12/2024
RUGGIU GAETANO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	19/11/2024
USAI PAOLO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	30/11/2024
GINNASI GRETA	INFERMIERE	07/11/2024
ORE ANDREA	INFERMIERE	06/11/2024
PULEDDA MATTIA	INFERMIERE	06/11/2024
ZONCU GIANMARCO	CTP ANALISTA	30/11/2024
MANCA DEBORHA	DIRIG. MEDICO ANESTESIA E RIANIMAZIONE SPECIALIZZANDO (D. L. 30 dicembre 2023, n. 215)	12/11/2024
SABA LAURA	DIRIG. MEDICO SPECIALIZZANDO ANESTESIA E RIANIMAZIONE (D. L. 30 dicembre 2023, n. 215)	12/11/2024

**VISTE** le note agli atti con le quali i direttori delle strutture interessate, chiedono la proroga dei contratti suindicati al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie e lo svolgimento delle attività amministrative;

**CONSIDERATO** che permangono le esigenze che hanno portato all'assunzione di che trattasi e che si rende necessario prorogare i contratti suindicati al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie e amministrative, nel rispetto del D.Lgs 81/2015 e dei vigenti CC.NN.NN.LL, in termini di limiti temporali e numero massimo di proroghe;

**RICHIAMATO** l'art. 36, comma 2., D. Lgs. 165/2001 e successive sue modificazioni ed integrazioni, ai sensi del quale per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le PP.AA. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego di personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

**RITENUTO** necessario procedere alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato dei dipendenti specificati nella tabella soprariportata;

**Su Proposta** del Direttore della S.C. Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO f.f. Dott. Antonio Maria Pinna		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

## DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

- 1) **DI PROCEDERE** alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato dei dipendenti specificati nella tabella sotto riportata, fino alla copertura in via definitiva del posto e comunque non oltre la data indicata a fianco a ciascun nominativo:

NOME E COGNOME	PROFILO PROFESSIONALE	SCADENZA CONTRATTO	PROROGA AL
CANTILE MARIA GIUSEPPINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	15/11/2024	15/05/2025
CANU CLARA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	05/11/2024	05/05/2025
LEDDA FRANCA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	01/11/2024	01/05/2025
ORRU ALICE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	26/12/2024	26/06/2025
RUGGIU GAETANO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	19/11/2024	19/05/2025
USAI PAOLO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	30/11/2024	30/05/2025
GINNASI GRETA	INFERMIERE	07/11/2024	07/11/2025
ORE ANDREA	INFERMIERE	06/11/2024	06/11/2025
PULEDDA MATTIA	INFERMIERE	06/11/2024	06/11/2025
ZONCU GIANMARCO	CTP ANALISTA	30/11/2024	30/05/2025
SABA LAURA	DIRIG. MEDICO SPECIALIZZANDO ANESTESIA E RIANIMAZIONE (D. L. 30 dicembre 2023, n. 215)	12/11/2024	31/12/2024
MANCA DEBORHA	DIRIG. MEDICO SPECIALIZZANDO ANESTESIA E RIANIMAZIONE (D. L. 30 dicembre 2023, n. 215)	12/11/2024	31/12/2024

- 2) **DI DARE ATTO** che il costo relativo alla predetta proroga è coerente con i documenti di programmazione aziendale;
- 3) **DI STABILIRE** che l'onere derivante dal presente provvedimento, verrà registrato sui bilanci di esercizio 2024/2025, è quantificato come segue:  
euro 34.088,19 annuo individuale lordo per il profilo di Assistente Amministrativo,  
euro 37.763,39 annuo individuale lordo per il profilo di Infermiere,  
euro 71.834,42 annuo individuale lordo per il profilo di Dirigente Medico Specializzando;  
euro 36.353,21 annuo lordo per il profilo di CTP Analista;
- 4) **DI PROCEDERE** conseguentemente alla stipula dei contratti individuali di proroga;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia della presente Deliberazione alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

**IL DIRETTORE GENERALE**

***Dott. Angelo Maria Serusi***

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

-----

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

-----

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della  
ASL 5 di Oristano dal 23/10/2024 al 07/11/2024

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL  
5 di Oristano o suo DELEGATO \_\_\_\_\_