

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO
N° 884 DEL 24/12/2024**

Proposta n. 946 del 20.12.2024

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Presa atto Accordo Decentrato stralcio relativo all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità - anno 2024 – al personale del Comparto Sanità della Asl di Oristano.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto
Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Paola Viridis
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo	Dott.ssa M. Vincenza Costeri

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI NO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

VISTA la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 272 del 22.07.2022 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo nella persona della dott.ssa Rosalba Muscas;
- la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 704 del 23.10.2024 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Sanitario f.f. nella persona del dott. Stefano Sau;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Vincenza Costeri l’incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL n. 5 di Oristano;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali.

PREMESSO che in data 2.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL di lavoro del Comparto Sanità, il quale ha introdotto un nuovo regime delle progressioni economiche all’interno delle aree, prevedendo l’attribuzione di “Differenziali Economici di Professionalità” (DEP);

RICHIAMATI:

- l’art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL sopra citato il quale demanda alla Contrattazione Collettiva integrativa aziendale la definizione dei criteri di attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree;
- l’art. 19, del medesimo CCNL il quale disciplina l’istituto in esame e ne definisce le modalità di attribuzione basate principalmente sulla valutazione individuale e sull’esperienza professionale;
- l’art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e l’art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, i quali attribuiscono dette progressioni in modo selettivo solo ad una quota limitata di dipendenti aventi titolo, in relazione alle competenze professionali, all’esperienza maturata e ai risultati individuali raggiunti rilevati dal sistema di valutazione, entro il limite delle risorse disponibili nel fondo contrattuale dedicato;
- la Circolare n. 5/2019 della Ragioneria dello Stato, ove si afferma, relativamente alle progressioni economiche orizzontali, che la locuzione dei citati decreti, relativamente ad “*un numero limitato di dipendenti*” è da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto;

- l'art. 102, comma 6, lett. b) del suddetto CCNL, che destina le risorse del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, tra le altre finalità, all'attribuzione selettiva di nuovi DEP e la conseguente copertura economica con risorse certe e stabili;

CONSIDERATO che il CCNL 2/11/2022 all'art. 19, prevede che:

- possono partecipare i dipendenti che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- è necessaria l'assenza, nei due anni antecedenti la data dell'anno di attribuzione dei DEP, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- una quota delle risorse destinate ai DEP, non superiore al 10% viene finalizzata all'attribuzione dei DEP al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 senza aver mai conseguito progressioni economiche e al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.
Le risorse di tale quota eventualmente non utilizzate sono destinate all'attribuzione dei DEP secondo gli ordinari criteri;
- non è possibile attribuire più di un DEP al dipendente per ciascuna procedura selettiva;
- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata per anni successivi;

RILEVATO che in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale, nelle intese sottoscritte in data 9 luglio e 21 novembre 2024, sono stati definiti i seguenti ulteriori criteri:

- i DEP verranno attribuiti, nel limite delle risorse contattate, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti (50% del personale idoneo);
- i DEP verranno attribuiti ai dipendenti della ASL 5 di Oristano in servizio al 1° gennaio 2024, equitativamente, in base alle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva;
- per una quota del 60% del punteggio totale, in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, riparamentrate in 4 scaglioni;
- per una quota del 40% del punteggio totale, in base all'esperienza professionale maturata;

PRESO ATTO della consistenza dei Fondi contrattuali provvisori del personale del Comparto per l'anno 2024, come da delibera del D.G. n. 674 del 10.10.2024;

DATO ATTO che a seguito degli incontri con la RSU e le OO.SS. del Comparto, come previsto dall'art. 9 del CCNL menzionato, sono state definite le risorse del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", di cui all'art. 102 del CCNL, da destinare al finanziamento dei nuovi DEP, attribuibili nell'anno 2024, fissate per un massimo di euro 320.000,00;

CONSIDERATO che in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla Contrattazione Integrativa dall'ex art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, l'ipotesi di CCIA del 9 luglio 2024 è stata trasmessa, unitamente alle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, in data 28.10.2024 (prot. n. 48819) al Collegio Sindacale, che con verbale del 3 dicembre 2024, depositato agli atti della ASL 5 di Oristano con prot. n. 58455 del 17/12/2024, ha espresso parere favorevole;

DATO ATTO che la SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, con il presente atto viene incaricata di avviare le procedure selettive per l'attribuzione, al personale del Comparto, dei Differenziali Economici di Professionalità – DEP per l'anno 2024;

SU PROPOSTA del Direttore della SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO F.F.		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Stefano Sau		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

Per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

1. **di prendere atto** dell'ipotesi e dell'Accordo decentrato stralcio relativi alla determinazione dei criteri per la progressione nei differenziali economici del personale del comparto – decorrenza giuridica ed economica 1.1.2024, allegati al presente provvedimento;
2. **di dare atto** che in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla Contrattazione Integrativa dall'ex art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, l'ipotesi di CCIA del 9 luglio 2024 è stata trasmessa, unitamente alle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, al Collegio Sindacale, che con verbale del 3 dicembre 2024, depositato agli atti della ASL 5 di Oristano con prot. n. 58455 del 17/12/2024, ha espresso parere favorevole;
3. **di dare mandato** alla SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo di avviare le procedure selettive per l'attribuzione, al personale del Comparto, dei Differenziali Economici di Professionalità – DEP per l'anno 2024;
4. **di dare atto** che l'Avviso di selezione dovrà essere pubblicato nel sito Aziendale Sezione Albo Pretorio – Bandi di Concorso e Selezioni ai fini della piena conoscenza da parte dei dipendenti;
5. **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Affari Generali e Area delle funzioni Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Ipotesi e Accordo decentrato stralcio relativi alla determinazione dei criteri per la progressione nei differenziali economici del personale del Comparto – decorrenza giuridica ed economica 1.01.2024 sottoscritti in data 9.07.2024 e 12.11.2024.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 24/12/2024 al 08/01/2025.

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)