

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO
N° 885 DEL 24/12/2024**

Proposta n. 949 del 23/12/2024

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Presa d'atto dell'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione del risultato per l'anno 2023, siglato tra l'Asl 5 di Oristano e le OO.SS. rappresentative dell'Area Funzioni Locali, e contestuale liquidazione.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	dott.ssa Paola Viridis	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane	dott.ssa Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI NO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

VISTA la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione n° 272 del 22/07/2022 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nella persona della Dott.ssa Rosalba Muscas;
- la Deliberazione n° 704 del 23/10/2024 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Sanitario facente funzioni nella persona del Dott. Stefano Sau;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Vincenza Costeri l’incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL n. 5 di Oristano;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e nello specifico, l’art. 18, in base al quale l’assegnazione dell’incentivazione della performance organizzativa ed individuale deve avvenire secondo criteri selettivi in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

DATO ATTO che la liquidazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell’ambito del regolamento aziendale ed alla verifica dell’Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV);

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 413 del 26.06.2024 di Approvazione della relazione sulla performance anno 2023;

VISTO il documento di validazione della relazione sulla performance anno 2023, rilasciato dall’OIV in data 27.06.2024;

PREMESSO che con deliberazione n. 675 del 10.10.2024 sono stati costituiti i fondi contrattuali definitivi relativi al personale della dirigenza Area Funzioni Locali per l'anno 2023, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, e che su tale delibera è stato acquisito il parere favorevole del Collegio Sindacale;

DATO ATTO che la delegazione trattante ha preso in esame la materia relativa all'individuazione dei criteri per procedere alla distribuzione della premialità anno 2023, giungendo alla sottoscrizione dell'Accordo decentrato in data 12 novembre 2024, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 CCNL 17.12.2020;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con nota prot. n. 54388 del 26.11.2024, il predetto Accordo, corredato dalle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012, veniva sottoposta al Collegio Sindacale dell'Asl 5 di Oristano;

DATO ATTO che il Collegio Sindacale non ha sollevato rilievi in merito, come da verbale n. 47 del 3.12.2024;

RICHIAMATO il dettato dell'articolo 91, comma 9, del CCNL 17/12/2020, il quale prevede la possibilità di riversare temporaneamente nel fondo della retribuzione di risultato gli eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione del fondo di cui l'articolo 90 del citato contratto;

ACCERTATO, per quanto sopra detto che alla data odierna per l'anno 2023 risultano complessivamente destinabili all'istituto della premialità euro 97.378,76;

RITENUTO di dover prendere atto del predetto accordo, che si allega alla presente deliberazione, sotto la voce allegato "A" per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il prospetto elaborato dal Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, contrassegnato come documento "B", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente i parametri per la distribuzione delle competenze, nonché, l'elenco del personale che ha prestato servizio nel corso dell'anno oggetto di liquidazione;

ATTESO che si rende opportuno e necessario procedere alla liquidazione, per l'anno 2023 della quota riferita al premio produttività individuale, in favore della dirigenza PTA;

SU PROPOSTA del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo,

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO f.f.		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Stefano Sau		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

1. **di prendere** atto dell'Accordo decentrato siglato il 12 novembre 2024 citato in premessa, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, contrassegnato sotto la lettera "A";
2. **di corrispondere** il trattamento accessorio a titolo di retribuzione di risultato, anno 2023, al personale dirigente dell'area delle Funzioni Locali (PTA), secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, così come

risultante dall'elenco allegato (contrassegnato con la lettera "B"), che costituisce anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. **di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio aziendale in quanto, per la remunerazione delle premialità, saranno utilizzate esclusivamente le disponibilità del fondo di cui all'art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" del CCNL delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17.12.2020;
4. **di dare atto** che alla copertura della relativa spesa si farà fronte con l'imputazione della somma complessiva di euro 97.378,76 sul conto: "Fondo oneri retributivi per il personale dipendente anno 2023";
5. **d'incaricare** la S.C. Gestione Risorse Umane, la SC Gestione Risorse economico-finanziarie dell'Asl di Oristano, nonché, alla SC Amministrazione del personale di ARES Sardegna dell'esecuzione della presente deliberazione, ciascuno per le rispettive competenze;
6. **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato "A" Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione del risultato per l'anno 2023.

Allegato "B" Retribuzione di risultato - Area Funzioni Locali anno 2023.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 24/12/2024 al 08/01/2025

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)