

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N°5 DI ORISTANO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL N°5 ORISTANO

N° 86 DEL 17/02/2025

Proposta n° 86 del 07/02/2025

STRUTTURA PROPONENTE: GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: ex dipendente XXX448 monetizzazione congedo ordinario non fruito per esigenze di servizio.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L' Istruttore e Responsabile del procedimento	Pierangela Ciulu	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo	Dott.ssa M. Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n° 5 di Oristano

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI NO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D. Lgs. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 5 di Oristano n.1 del 05 gennaio 2022 con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE la deliberazione n° 272, con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo della ASL n. 5 di Oristano nella persona della Dott.ssa Rosalba Muscas, e la deliberazione n. 704 del 23/10/2024, con la quale è stato nominato Direttore Sanitario f.f. della ASL di Oristano il Dott. Stefano Sau;

ATTESO che con propria Deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023;

VISTA la Deliberazione D.G. n. 187 del 05.05.2023 con la quale è stato conferito alla Dott.ssa M. Vincenza Costeri l’incarico di direzione della SC Servizio Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, afferente alla Tecnostruttura Amministrativa della Asl n° 5 di Oristano;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTA l’istanza presentata dall’ex dipendente della ASL di Oristano matricola n. XXX448, cessato dal servizio il 01/07/2023, per la monetizzazione di n. 113 giorni di ferie non fruiti;

RILEVATO che l’ex dipendente, alla data di cessazione, aveva maturato e non fruito n. 113 giorni di congedo ordinario;

PRESO ATTO che l’art 5, comma 8, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito in Legge 135/2012, dispone che *“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche ..., sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età”*;

VISTA la Sentenza della Corte di giustizia Europea C-218/22, con la quale si stabilisce che *"il lavoratore che non abbia potuto fruire di tutti i giorni di ferie annuali retribuite prima di della cessazione ha diritto a un'indennità finanziaria"* e che gli stati membri non possono addurre esclusivamente motivi connessi al contenimento della spesa pubblica per limitare tale diritto e che solo nel caso in cui il lavoratore si sia astenuto dal fruire dei suoi giorni di ferie deliberatamente, il diritto dell'Unione non osta alla perdita di tale diritto;

PRESO ATTO che nella stessa sentenza si richiama l'articolo 31, paragrafo 2, della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, secondo il quale un diritto alle ferie annuali retribuite non può estinguersi alla fine del periodo di riferimento e/o del periodo di riporto fissato dal diritto nazionale, quando il lavoratore non è stato in condizione di beneficiare delle sue ferie;

VISTA la sentenza della Corte costituzionale n. 95/2016, nella quale si evidenzia che il lavoratore ha diritto alla monetizzazione delle ferie qualora il mancato godimento delle medesime non sia a lui imputabile;

VISTA al riguardo la sentenza della Corte di Cassazione, n. 21781/2022;

VISTO l'art. 32 del CCNL 2019/2021 dell'Area Sanità, concernente "Ferie e recupero festività soppresse" nel quale si dispone, tra l'altro, che le giornate di riposo per festività soppresse, qualora non fruite, non sono monetizzabili;

PRESO ATTO della documentazione acquisita agli atti, dalla quale risulta che l'ex dipendente matricola n. XXX448 aveva presentato, in data 30 novembre 2022, istanza per la fruizione di n. 113 giorni di congedo ordinario, non concessi per esigenze di servizio;

ACQUISITO il parere dell'Ufficio Legale in relazione al pagamento richiesto, nel quale si evidenzia che, alla luce della pronuncia della Corte di Giustizia europea e delle sentenze citate in premessa, le ferie non fruite dal dipendente matricola XXX448 devono essere monetizzate;

SU PROPOSTA del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO F.F.		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Stefano Sau		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

1. **DI DISPORRE** a favore dell'ex dipendente matricola n. XXX448, la liquidazione di Euro 7.278,24 quale indennità finanziaria per n. 113 giorni di congedo ordinario non fruito per esigenze di servizio;
2. **DI COMUNICARE** l'adozione della presente all'interessato e alla SC Amministrazione del personale di ARES Sardegna per i successivi adempimenti di competenza;
3. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Servizio Affari Generali e area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

nessun allegato

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

nessun allegato

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL 5 di Oristano dal 17/02/2025 al 04/03/2025 Delegato

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)