

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO  
N° 883 DEL 24/12/2024**

Proposta n. 948 del 23/12/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo**  
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

**OGGETTO: Presa d'atto dell'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della produttività per l'anno 2023, siglato tra l'Asl 5 di Oristano e la RSU le OO.SS. rappresentative dell'area Comparto e contestuale liquidazione.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

| <b>Ruolo</b>                                   | <b>Soggetto</b>           | <b>Firma Digitale</b> |
|--|---------------------------|-----------------------|
| L'istruttore e Responsabile del Procedimento   | dott.ssa Paola Viridis    |                       |
| Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane | dott.ssa Vincenza Costeri |                       |

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI  NO

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

**VISTA** la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

### **RICHIAMATE:**

- la Deliberazione n° 272 del 22/07/2022 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nella persona della Dott.ssa Rosalba Muscas;
- la Deliberazione n° 704 del 23/10/2024 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Sanitario facente funzioni nella persona del Dott. Stefano Sau;

**ATTESO** che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Vincenza Costeri l’incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL n. 5 di Oristano;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di “ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e nello specifico, l’art. 18, in base al quale l’assegnazione dell’incentivazione della performance organizzativa ed individuale deve avvenire secondo criteri selettivi in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

**DATO ATTO** che la liquidazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell’ambito del regolamento aziendale ed alla verifica dell’Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV);

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 413 del 26.06.2024 di Approvazione della relazione sulla performance anno 2023;

**VISTO** il documento di validazione della relazione sulla performance anno 2023, rilasciato dall’OIV in data 27.06.2024;

**PREMESSO** che con deliberazione n. 674 del 10.10.2024 sono stati costituiti i fondi contrattuali definitivi relativi al personale del Comparto per l'anno 2023, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, e che su tale delibera è stato acquisito il parere favorevole del Collegio Sindacale;

**DATO ATTO** che la delegazione trattante ha preso in esame la materia relativa all'individuazione dei criteri per procedere alla distribuzione della premialità, giungendo alla sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo decentrato rispettivamente in data 9 luglio 2024;

**CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con nota prot. n. 48819 del 28.10.2024, la predetta Ipotesi, corredata dalle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012, veniva sottoposta al Collegio Sindacale dell'Asl 5 di Oristano;

**DATO ATTO** che il Collegio Sindacale non ha sollevato rilievi in merito, come da verbale n. 47 del 3.12.2024;

**DATO ATTO** che la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali del Comparto e la RSU in data 21 novembre 2024 hanno sottoscritto in via definitiva l'Accordo di contrattazione decentrata stralcio relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione della premialità individuale per l'anno 2023, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo premialità e condizioni di lavoro ex art 103 CCNL 2.11.2022;

**CONSIDERATO** che l'art. 103 del citato CCNL al comma 10 prevede che alle risorse destinate annualmente alla premialità, sono sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità del fondo in oggetto, nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali;

**ACCERTATO**, per quanto sopra detto che alla data odierna per l'anno 2023 risultano complessivamente destinabili all'istituto della produttività euro 2.603.900,24;

**RITENUTO** di dover prendere atto del predetto accordo, che si allega alla presente deliberazione, sotto la voce allegato "A" per farne parte integrante e sostanziale e di liquidare, per l'anno 2023 la premialità individuale, in favore del personale del Comparto Sanità;

**VISTO** il prospetto elaborato dal Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, contrassegnato come documento "B", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente i parametri per la distribuzione delle competenze, nonché, l'elenco del personale che ha prestato servizio nel corso dell'anno oggetto di liquidazione;

**SU PROPOSTA** del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo,

| ACQUISITI I PARERI       |       |                          |       |
|--------------------------|-------|--------------------------|-------|
| DIRETTORE SANITARIO f.f. |       | DIRETTORE AMMINISTRATIVO |       |
| Dott. Stefano Sau        |       | Dott.ssa Rosalba Muscas  |       |
| FAVOREVOLE               | [ X ] | FAVOREVOLE               | [ X ] |
| CONTRARIO                | [ ]   | CONTRARIO                | [ ]   |
| NON NECESSARIO           | [ ]   | NON NECESSARIO           | [ ]   |

#### DELIBERA

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

1. **di prendere** atto dell'Accordo decentrato siglato il 21 novembre 2024 citato in premessa, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, contrassegnato sotto la lettera "A";

2. **di corrispondere** il trattamento accessorio a titolo di premialità, anno 2023, al personale dell'area del Comparto, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, così come risultante dall'elenco allegato (contrassegnato con la lettera "A"), che costituisce anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio aziendale in quanto, per la remunerazione delle premialità, saranno utilizzate esclusivamente le disponibilità del fondo di cui all'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL Comparto, sottoscritto in data 2.11.2022;
4. **di dare atto** che alla copertura della relativa spesa si farà fronte con l'imputazione della somma complessiva di euro 2.603.900,24 sul conto: "Fondo oneri retributivi per il personale dipendente anno 2023";
5. **d'incaricare** la S.C. Gestione Risorse Umane, la SC Gestione Risorse economico-finanziarie dell'Asl di Oristano, nonché, alla SC Amministrazione del personale di ARES Sardegna dell'esecuzione della presente deliberazione, ciascuno per le rispettive competenze;
6. **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Dott. Angelo Maria Serusi*

### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Allegato "A" Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della produttività per l'anno 2023.

Allegato "B" Produttività - Area Comparto anno 2023.

### **ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 24/12/2024 al 08/01/2025

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)