ASLOristano
Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO
N° 261 **DEL** 23/04/2025

Proposta n. 264 del 14/04/2025

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Autorizzazione prestazioni aggiuntive per l'abbattimento di liste d'attesa (DGR 44/17 del 20.11.2024) - Dirigenza Medica in organico presso la **SSD Radiologia – Ospedali di rete di Ghilarza e Bosa** - periodo 01/01/2025 – 31/03/2025.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto
Istruttore	Sig. Angelo Argiolas Angelo Argiolas Firmato digitalmente da Angelo Argiolas Data: 2025.04.16 10:49:34 +02'00'
Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Paola Virdis VIRDIS PAOLA Firmato digitalmente da VIRDIS PAOLA Data: 2025.04.16 11:11:02 +02'00'
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo	Dott.ssa Vincenza Costeri Maria vincenza costeri Firmato digitalmente da Maria vincenza costeri Data: 2025.04.16 11:01:58 +02'00'

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano
SI [X] NO [ ] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020
SI [ ] NO [x]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell'art. 11 della L.R. n.24 dell'11/09/2020 e dell'art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

VISTA la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 272 del 22.07.2022 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo nella persona della dott.ssa Rosalba Muscas;
- la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 704 del 23.10.2024 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Sanitario Aziendale f.f. nella persona del dott. Stefano Sau;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l'Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Vincenza Costeri l'incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL n. 5 di Oristano;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali.

RICHIAMATO il Regolamento Unico ATS in tema di Gestione del Personale, approvato con deliberazione del D.G. n. 1106 del 31/10/2017 e successivamente modificato con deliberazione n. 1325 del 25/12/2017, recepito dalla ASL n. 5 di Oristano con deliberazione n. 115 del 19.04.2022, che alla Sezione VI disciplina il ricorso alle prestazioni aggiuntive del personale dipendente;

RILEVATO che l'articolo 89, comma 2, del CCNL 23.01.2024 Area Sanità, prevede la possibilità di acquisire, in via eccezionale e temporanea e ad integrazione dell'attività istituzionale, prestazioni aggiuntive in presenza di carenza di organico ed impossibilità anche di coprire i relativi posti con personale in possesso dei requisiti di legge, nelle more dell'espletamento delle procedure per la copertura dei posti vacanti;

PRESO ATTO che il sopra citato articolo prevede che la tariffa oraria per le prestazioni aggiuntive è pari ad 80 euro lordi omnicomprensivi, al netto degli oneri riflessi a carico del bilancio aziendale, e che il limite di spesa annuale sostenibile non può superare il costo sostenuto per l'anno 2021, detratti eventuali finanziamenti derivanti da specifiche disposizioni di legge intervenute nella predetta annualità;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 210 del 04/04/2025 con la quale si prende atto del Decreto Legge 27.12.2024 n. 202 – art. 4 comma 11, comunicato dalla Regione Sardegna con nota prot. n. 0000513 del 09/01/2025; il quale ha disposto, anche per l'anno 2025, le risorse finanziarie per il recupero delle liste di attesa di cui alla legge n. 213 del 30.12.2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 775 del 27/11/2024 con la quale si prendeva atto della D.G.R del 20/11/2024, n. 44/17 "Ripartizione dei fondi per il recupero delle liste di attesa. Legge 30.12.2023, n. 213, art. 1, comma 232 e legge regionale 18.9.2024, n. 13, art. 5, comma 1. Approvazione definitiva" e adempimenti conseguenti;

CONSIDERATO che con la suddetta Deliberazione la Regione Sardegna nel ripartire i fondi per il recupero delle liste di attesa tra le ASL della Sardegna, ha assegnato alla ASL 5 di Oristano, per l'annualità 2024, l'importo di euro 445.324,78 (comprensivi di oneri sociali e IRAP), da utilizzarsi in favore del personale della Dirigenza Sanitaria;

DATO ATTO che come disposto dalla DGR sopracitata i suddetti finanziamenti possono essere utilizzati in funzione dell'abbattimento delle liste d'attesa relative alle prestazioni di cui all'allegato "C" della DGR n. 38/12 del 02.10.2024;

RITENUTO, a fronte dell'istanza pervenuta dalla SSD Radiologia – Ospedali di rete di Ghilarza e Bosa, e avallata dal Direttore Sanitario, di autorizzare per il trimestre gennaio-marzo 2025, n. 240 ore da rendersi in regime di prestazione aggiuntive dal personale della dirigenza medica;

DATO ATTO che l'esecuzione delle prestazioni di cui trattasi non deve comportare in alcun modo pregiudizio alla normale attività di istituto, nonché, il superamento del limite complessivo massimo di impegno lavorativo di n. 48 ore settimanali, e delle altre norme in tema di riposo giornaliero, riposo settimanale e delle altre disposizioni di cui al D. Lgs. 8.04.2003, n. 66, così come modificato dalla Legge 30.10.2014 n. 161;

PRECISATO che in conformità delle disposizioni normative la partecipazione all'istituto delle prestazioni aggiuntive è subordinata all'espletamento dell'intero orario di servizio e dei normali turni di guardia e di pronta disponibilità e che deve ritenersi inibita nei periodi di ferie, di aspettativa e nei casi di limitazioni anche parziali o prescrizioni alle mansioni come certificate dal medico competente, ovvero, nei casi i rapporto di lavoro a tempo parziale o in caso di riduzione d'orario di lavoro o in caso di rapporto esclusivo (riferito esclusivamente alla dirigenza medica);

DATO ATTO che le ore rese devono essere retribuite solo se effettuate al di fuori del normale orario di lavoro e registrate sul sistema aziendale di rilevazione presenze mediante specifica causale "05";

PRECISATO che la valutazione dell'effettiva necessità delle ore da utilizzare, della sussistenza dei presupposti, la gestione e il controllo delle medesime, nei limiti previsti dal presente atto, nonché la trasmissione del verbale di liquidazione delle prestazioni rese è affidata al Direttore della Struttura richiedente;

RAVVISATA la necessità di monitorare l'utilizzo delle risorse a disposizione per l'anno 2025, le richieste di liquidazione dovranno essere trasmesse alla SC Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, entro il secondo mese successivo la chiusura del trimestre;

SU PROPOSTA del Direttore della SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO f.f.		**DIRETTORE AMMINISTRATIVO**	
Dott. Stefano Sau Stefano Sau Firmato digitalmente da Stefano Sau Data: 2025.04.22 16:23:26 +02'00'		Dott.ssa Rosalba Muscas MUSCAS ROSALBA Firmato digitalmente da MUSCAS ROSALBA Data: 2025.04.22 15:44:25 +02'00'	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

DELIBERA

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

1) **di autorizzare** per il periodo gennaio-marzo 2025 il ricorso alle prestazioni aggiuntive, in favore del personale afferente alla SSD Radiologia – Ospedali di rete di Ghilarza e Bosa, per un numero massimo di 240 ore per la Dirigenza Medica;

2) **di stabilire** che, ai fini della liquidazione:

   1) sarà valutato per ogni singolo mese (e non sull'intero periodo):

   a) il rispetto del debito orario istituzionale;

   b) l'effettuazione delle prestazioni aggiuntive, al di fuori dell'orario di lavoro, dei normali turni e dei turni di pronta reperibilità, deve ritenersi inibita nei giorni di ferie, di aspettativa per maternità e nei casi di rapporto di lavoro a tempo parziale;

   c) l'effettuazione delle prestazioni aggiuntive dovrà risultare da specifico codice di timbratura (05) per la rilevazione della presenza;

   2) in caso di debito orario istituzionale, le ore aggiuntive effettuate saranno utilizzate in via prioritaria e fino a concorrenza necessaria per il ripiano del predetto debito orario istituzionale e potranno essere liquidate solo le ore eventualmente residuali;

   3) nel caso in cui l'orario effettuato sia superiore a quello autorizzato, si procederà al pagamento del solo orario autorizzato;

   4) l'importo orario da corrispondere al personale della Dirigenza Medica è di euro 80,00 a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 23/01/2024;

   5) l'autorizzazione ha durata limitata ai mesi sopra indicati, nel rispetto del limite individuale massimo di 48 ore settimanali;

   6) il Direttore della struttura certifichi il riepilogo delle giornate nelle quali è stato reso l'orario aggiuntivo nonché la trasmissione dei verbali di liquidazione alla SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo organizzativo che, a sua volta, disporrà per il seguito di competenza;

3) **di prendere atto** della nota prot. n. 0000513 del 09/01/2025, con la quale la Regione Sardegna rende noto che il legislatore, con il Decreto Legge 27.12.2024 n. 202 – all'art. 4 comma 11", ha disposto l'utilizzo, anche per l'anno 2025, delle risorse finanziarie per il recupero delle liste di attesa di cui alla legge n. 213 del 30.12.2023;

4) **i richiamare** la DGR n. 44/17 del 20.11.2024 con la quale la Regione Sardegna, nel ripartire i fondi per il recupero delle liste di attesa ha assegnato alla ASL Oristano, per l'annualità 2024, l'importo di euro 445.324,78 in favore del personale della Dirigenza Medica;

5) **di stabilire** che gli oneri derivanti dal presente provvedimento, quantificati in euro **25.401,60** (comprensivi di oneri sociali e IRAP), verranno registrati sul Bilancio dell'esercizio 2025, e ricondotti al finanziamento regionale, sino a concorrenza del medesimo, e attribuiti al sistema autorizzativo aziendale per l'anno 2025, come di seguito rappresentato:

Ufficio Autorizzativo	Macro autorizzazione/ sub	Centro di Costo	Conto	Importo
5-ARGRU	Macro 1 Sub 22	DR050108-DR050105 Radiologia degli ospedali di rete (Ghilarza/Bosa) P.O. Mastino	A510010301 Compensi alla dirig. Med e Vet. Per l'acquisizione di prest. Agg. Az.	€ 19.200,00
			A509010206 Oneri sociali del personale ruolo sanitario – dirigenza med. E vet. tempo indeterminato	€ 4.569,60
			A509010207 Irap personale ruolo sanitario dirigenza tempo indeterminato	€ 1.632,00

6) **di trasmettere** copia della presente deliberazione alla Struttura autorizzata allo svolgimento delle prestazioni aggiuntive;

7) **di trasmettere** copia della presente deliberazione alla SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo dell'ASL Oristano, nonché, alla SC Gestione Risorse Economico-Finanziarie per gli adempimenti conseguenti;

8) **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Maria Serusi

SERUSI ANGELO MARIA
Firmato digitalmente da SERUSI ANGELO MARIA
Data: 2025.04.22 16:41:34 +02'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 23/04/2025 al 08/05/2025

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato) ROSELLA CUBADDA
Firmato digitalmente da ROSELLA CUBADDA
Data: 2025.04.23 07:35:18 +02'00'